Покарання за порушення трудового законодавства

у 2021 році

З 01.01.2021 р. мінімальна зарплата в Україні становить 6000 грн, а з 01.12.2021 р. становитиме 6500 грн. Це передбачено [Законом України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» від 15.12.2020 р. № 1082-IX](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1082-IX#Text). Збільшення розміру мінімальної зарплати (далі – МЗП) вплинуло й на розмір фінансових санкцій за порушення законодавства про працю, який визначається відповідно до [ст. 265 Кодексу законів про працю України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n1422) (далі – КЗпП).

**Розмір штрафів, які застосовуються з 01.01.2021**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Порушення** | **Сума штрафу****з 01.01.2021 р.,**грн | **Сума штрафу****з 01.12.2021 р.,**грн | **Підстава – ст. 265 КЗпП** |
| Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати зарплати (винагороди) без нарахування та сплати ЄСВ та податків;- повторне порушення протягом 2х років з дня виявлення порушення | 10 МЗП (**60000 грн**) на момент виявлення порушення за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення (до єдинників-роботодавців групи 1-3 застосовується попередження); 30 МЗП (**180000 грн**) на момент виявлення порушення за кожного працівника, стосовно якого воно скоєно | 10 МЗП (**65000 грн**) на момент виявлення порушення за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення (до єдинників-роботодавців групи 1-3 застосовується попередження);30 МЗП (**195000 грн**) на момент виявлення порушення за кожного працівника, стосовно якого воно скоєно | Абз. другий ч. 2   Абз. 3 ч. 2 |
| Порушення встановлених строків виплати зарплати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі | 3 МЗП (**18000 грн**) на момент виявлення порушення | 3 МЗП (**19500 грн**) на момент виявлення порушення | Абз. 4 ч. 2 |
| Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці | 2 МЗП (**12000 грн**) на момент виявлення порушення, за кожного працівника, стосовно якого воно скоєно | 2 МЗП (**13000 грн**) на момент виявлення порушення, за кожного працівника, стосовно якого воно скоєно | Абз. 5 ч. 2 |
| Недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов’язків, передбачених законами України ["Про військовий обов’язок і військову службу"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12),["Про альтернативну (невійськову) службу"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1975-12),["Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3543-12) | 4 МЗП (**24000 грн**) на момент виявлення порушення за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення (а для єдинників-роботодавців групи 1-3 – попередження*)* | 4 МЗП (**26000 грн**) на момент виявлення порушення за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення (а для єдинників-роботодавців групи 1-3 – попередження) | Абз. 6 ч. 2 |
| Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні | 3 МЗП (**18000 грн**) на момент виявлення порушення | 3 МЗП (**19500 грн**) на момент виявлення порушення | Абз. 7 ч. 2 |
| Недопущення до проведення перевірки, створенні перешкод при її проведенні з питань виявлення неоформлених трудових відносин та виплати зарплати (абз. 2 ч. 2) | 16 МЗП (**96000 грн**) на момент виявлення порушення | 16 МЗП (**104000 грн**) на момент виявлення порушення | Абз. 8 ч. 2 |
| Порушення інших вимог законодавства про працю, крім передбачених абз. 2–8 ч. 2;- повторне таке порушення протягом року | 1 МЗП (**6000 грн**) за кожне таке порушення 2 МЗП (**12000 грн**) за кожне таке порушення | 1 МЗП (**6500 грн**) за кожне таке порушення 2 МЗП (**13000 грн**) за кожне таке порушення | Абз. 9 ч. 2 Абз. 10 ч. 2 |

[Порядок накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/509-2013-%D0%BF#n8) затверджено постановою КМУ від 17.07.2013 р. № 509.

У разі сплати юрособою або ФОПом-роботодавцем 50% розміру штрафу протягом 10 банківських днів з дня вручення постанови про накладення штрафу за порушення вимог ст. 265 КЗпП, така постанова вважається виконаною.

У разі виконання припису Держпраці та усунення виявлених порушень, передбачених абз. 4–6, 9 ч. 2 ст. 265 КЗпП, у визначені приписом строки заходи щодо притягнення до відповідальності не застосовуються. Однак заходи щодо притягнення до відповідальності за вчинення порушень, передбачених іншими нормами, застосовуються одночасно із винесенням припису незалежно від факту усунення виявлених при проведенні перевірки порушень.

Зверніть увагу! Сплата штрафу не звільняє від усунення порушень законодавства про працю ([ч. 10 ст. 265 КЗпП](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08/conv#n1482)).

Також нагадуємо, що розмір адміністративної відповідальності за порушення трудового законодавства з 01.01.2021 р. [залишився незмінним](https://medoc.ua/blog/shtrafi-za-porushennja-trudovogo-zakonodavstva-nagadu-derzhpraci) та регулюється [ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#n210).

Лариса МОРОЗ

Головний спеціаліст з питань праці УПСЗН ЖРДА